



"L'Oustal d'En Thibaud"
Maison de Retraite
7. Avenue Dunoyer de Segonzac
81290 LABRUGUIERE

INDEX EGALITE FEMMES - HOMMES 2020

L'index Egapro a été réalisé le 24/02/2021 conformément à nos obligations réglementaires et dispositions de l'article D.1142-5 du code du travail.

Nos indicateurs calculables représentant moins de 75 points, notre Index ne peut être calculé.

Ces résultats ont été présentés en CSE.

Indicateur écart de rémunération

L'indicateur n'est pas mesurable, car l'ensemble des groupes valables (cad comptant au moins 3 femmes et 3 hommes) représentent moins de 40% de l'effectif.

Commentaire : En effet notre métier est surtout un métier de femmes à 80%.

Indicateur écart de taux d'augmentation

L'indicateur n'est pas calculable, même si en septembre une augmentation de +1% a été décidée pour tous les salariés afin de s'aligner sur l'augmentation du SMIC.

De faire que tout salarié dont l'indice est inférieur au SMIC prenne de l'ancienneté pour la première fois par la mise en place d'une prime dite de « garantie d'évolution » jusqu'au 31/12/20.

Les augmentations sont fonction des budgets validées et dotations versées par les autorités (l'ETAT (ARS), le département du Tarn).

Commentaire : Nous assurons l'évolution des grilles salariales comme dans toute activité.

Indicateur de salariés augmentés dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Aucun salarié concerné ne faisait partie du glissement vieillesse technicité pour prétendre à une augmentation.

Indicateur de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

7 femmes et 3 hommes parmi les 10 plus hauts salaires.

Le Directeur Général

Vincent VERNEZOUL