



"L'Oustal d'En Thibaud"
Maison de Retraite
7. Avenue Dunoyer de Segonzac
81290 LABRUGUIERE

INDEX EGALITE FEMMES - HOMMES 2022

L'index Egapro a été réalisé le 21/02/2023 conformément à nos obligations réglementaires et dispositions de l'article D.1142-5 du code du travail.

Nos indicateurs calculables représentant moins de 75 points, notre Index ne peut être calculé.

Ces résultats seront présentés prochainement en CSE.

Indicateur écart de rémunération

L'indicateur n'est pas mesurable, car l'ensemble des groupes valables (cad comptant au moins 3 femmes et 3 hommes) représentent moins de 40% de l'effectif.

Commentaire : En effet notre métier est surtout un métier de femmes à 80%.

Indicateur écart de taux d'augmentation

Deux femmes et un homme ont bénéficié du dispositif et représente 0.8% d'écart en nombre équivalent de salariés.

Les augmentations sont fonction des budgets validées et dotations versées par les autorités (l'ETAT (ARS), le département du Tarn).

Commentaire : Nous assurons l'évolution des grilles salariales comme dans toute activité. Nous avons compensé l'inflation de 6% en 2022

Indicateur de salariés augmentés dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Deux salariées concernées ont bénéficié du dispositif.

Indicateur de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

7 femmes et 3 hommes parmi les 10 plus hauts salaires.

Le Directeur Général

Vincent VERNEZOUL